

## TOIMINNAN TARKOITUS JA TAVOITTEET

Yhdistyksen tarkoituksena on toimia lyhytkasvuisten ja heidän perheidensä yhdyssiteenä, valvoa heidän etujaan ja työskennellä kasvuhäiriön aiheuttamien vammojen ja haittavaikutusten tutkimuksen, ehkäisyn, hoidon ja kuntoutuksen edistämiseksi sekä toimia heidän sosiaalisena tukiverkostona ja etujärjestönä. Tiedottamisen ja vaikuttamisen muodossa toiminta vastaa yleishyödyllisyyden kriteereihin, sillä asioista välitetään tietoa jäsenistöön kuulumattomillekin sekä tahoille, jotka työskentelevät lyhytkasvuisten parissa (eri alojen henkilöstö/viranomaiset/päätäjät jne.).

Tavoitteena on \*Välittää tietoa lyhytkasvuisuudesta ja siihen liittyvistä asioista, mm. apuvälineistä, tukimuodoista, vaatteista, ravitsemuksesta ja liikunnasta. \*Antaa tietoa. \*Tukea samanlaisessa elämäntilanteessa olevaa lyhytkasvuista ja/tai hänen perhettään ja läheisiään. \*Kerätä tietoa eri diagnoosiryhmien hoitomuodoista ja tutkimuksista. \*Vaikuttaa asenteisiin ja poistaa ennakkoluuloja.

Vuonna 1984 perustetun yhdistyksen toimintaa jatketaan vuonna 2013 vakiintunein muodoin. Toiminnassa huomioidaan jäsenistö, yhteistyöverkostot ja yleishyödyllisyys. Järjestetään mm. alueellisia tapahtumia, sääntömääräiset kevät- ja syyskokoukset, kesätapahtuma, teemakohtaisia tilaisuuksia sekä ikäkautta vastaavaa toimintaa lapsille, 11 – 17 -vuotiaille ja nuorille aikuisille. Osallistutaan yhteistyötahojen järjestämiin tilaisuuksiin ja koulutuksiin, myös asiantuntijoina ja kokemustiedon välittäjinä.

## HENKILÖSTÖ / PALKAT, PALKKIOT

Johtokuntaan kuuluvat vuodeksi kerrallaan valittu puheenjohtaja ja kuusi muuta jäsentä, joista puheenjohtaja ja vähintään kolme jäsentä on lyhytkasvuisia henkilöitä ja kaksi lyhytkasvuisen lapsen vanhempaa. Yhdistyksen käytännön asioita hoitavat yhteistyössä yhdistyksen johtokunnan ja eri toimintamuotojen vetäjiksi nimetyt vastaavat mm. sihteeri, jäsenrekisterinhoitaja, taloudesta vastaavat, nettivastaava ja kirjastonhoitaja. Jäsenlehden toimituksesta vastaa toimituskunta sekä taittaja.

Yhdistyksen toiminta perustuu vapaaehtoisuuteen ja jäsenistön tekemään talkootyöhön. Vastuutoimijoille (esim. puheenjohtaja, sihteeri, taloudesta vastaavat, jäsenrekisterinhoitaja) maksetaan nimelliset vuosipalkkiot sekä toiminnasta aiheutuneita kuluja. Tapahtumakohtaisia korvauksia maksetaan järjestelytehtävissä oleville toimijoille ja luennoitsijoille. Johtokunnan jäsenille ei makseta kokouspalkkioita, vain kulut korvataan. Kirjanpitolpalvelut/-tehtävät yhdistys hankkii ostopalveluna.

Yhdistystoiminnan tehokas pyörittäminen vaatii täysipäiväistä panostusta, tavoitettavuutta ja mahdollisuutta hoitaa asioita myös virka-aikana, mikä ei vapaaehtoistoimijoille ole aina mahdollista omien työ- ja muiden velvoitteiden takia. Vuoden 2013 toimintasuunnitelmaan sisältyy kaksi merkittävää edesauttavaa hanketta, joiden laajuus ja eteneminen riippuvat henkilöresursseista. Toiminnan tehostamisen mahdollistaa vain täysipäiväinen järjestöyöntekijä, jolle haetaan rahoitusta.

## TIEDOTUS / VIESTINTÄ

Neljästi vuodessa ilmestyvän *Lyhytkasvuiset - Kortväxta ry -jäsenlehden* sisältö rakentuu sekä jäsenistön että ulkopuolisten kirjoituksista. Lehdessä ilmoitetaan mm. yhdistyksen sääntömääräisistä kokouksista ja muista ajankohtaisista tapahtumista sekä välitetään tietoa lyhytkasvuisuuteen liittyvistä asioista. Svenska sidor -sivuilla jatketaan ruotsinkielistä tiedottamista. Lehteä jaetaan jäsenistön lisäksi mm. vammaisjärjestöille, ulkomaisille lyhytkasvuisten järjestöille, sosiaali- ja terveydenalan ammattilaisille ja Kelalle. Lehti on mahdollista saada myös äänitteenä.

Oikean ja asiallisen tiedon välittäminen lyhytkasvuisista ja lyhytkasvuisuudesta on tärkeä osa tiedotustoimintaa. *Oikean kokoinen, OK -julkaisussa* kerrotaan mm. tukitoimista, palveluista ja apuvälineistä. *Tietoa lyhytkasvuisuudesta -esitteessä* kerrotaan tiivistetysti lyhytkasvuisuuden syyt, periytyvyys ja lyhytkasvuisuuden aiheuttamia haittoja. *Lyhytkasvuiset - Kortväxta ry-esitteessä* on tietoa yhdistyksen toimintamuodoista ja tarkoituksesta sekä nimetyt vastuutoimijat. Julkaisua ja esitteitä jaetaan samoille kohderyhmille kuin jäsenlehteä, lisäksi kouluihin, kirjastoihin jne. Myös yhdistyksen kirjastosta voi lainata lyhytkasvuisuuteen liittyvää materiaalia.

Vuoden 2011 lopussa julkaistuja uusia yhdistyksen *kotisivuja* ([www.lyhytkasvuiset.fi](http://www.lyhytkasvuiset.fi)) on kehitetty edelleen ja niiden sisältöä tullaan päivittämään sekä käyttöä tullaan tehostamaan myös vuonna 2013. Nettisivut ovat helposti eri sidosryhmien ja jäsenyydestä kiinnostuneiden tavoitettavissa sekä mahdollistavat lähes reaaliaikaisen tiedotuksen jäsenille. Sivuilla kerrotaan Lyhytkasvuiset ry:stä yhdistyksenä, sen hallinnosta, lukuisista eri toimintamuodoista ja jäsenyydestä. Julkaisut osiossa on otteita jäsenlehdestä, Ok-julkaisun nettiversio, yhdistyksen esitteet sekä jäsenlehden mediatiedot. Ajankohtaisissa pystytään nopeasti tiedottamaan suunnitteilla olevista tapahtumista ja välittämään myös sidosryhmien uutisia sekä asiantuntijoiden tutkimus- ja haastattelupyynnöitä. Lyhytkasvuisuudesta -osiossa kerrotaan eri diagnooseista, ja tavoitteena on yhteistyö eri asiantuntijoiden kanssa lisätietojen kokoamiseksi.

Tiedonkulun tehostamiseksi ollaan tarvittaessa yhteydessä julkisiin tiedotusvälineisiin sekä mahdollisuuksien mukaan järjestetään tapahtumiemme yhteydessä lehdistötilaisuuksia. Tiedotusta hoidetaan tarvittaessa perinteisillä *jäsenkirjeillä*. Sähköpostilistoja pyritään päivittämään sähköisen tiedottamisen mahdollistamiseksi. Tämä on nopeampaa ja edullisempaa, vaikkei perinteistä viestintää korvaakaan.

## **VAPAAEHTOIS- JA VERTAISTOIMINTA**

Yhdistys järjestää tilaisuuksia, joissa osallistujilla on mahdollisuus kokemusten ja tietojen jakamiseen ja saamiseen sekä vertaistukeen. Tilaisuuksien sisällöissä huomioidaan jäsenistön erilaiset elämäntilanteet mm. perheet, nuoret ja nuoret aikuiset. Kuntoutus- ja lääketieteellinen toiminta sekä yhteistyö muiden järjestöjen kanssa ovat toimintaa vahvasti tukevia muotoja.

### **Vertaistoiminta**

Vertaistukiperhe- ja vertaistukihenkilötoiminta ovat vertaistukea, joka on omiin kokemuksiin perustuvaa, ei ammatillista toimintaa. Tukihenkilönä tai tukiperheenä toimivat yhdistyksen järjestämän tukihenkilökurssin käyneet henkilöt tai perheet, jotka lyhytkasvuisuuden jossain muodossa kokeneina haluavat vapaaehtoisesti olla tukena muille samanlaisessa tilanteessa oleville. Tukihenkilöt on tarkoitettu lähinnä aikuisten lyhytkasvuisten tueksi ja tukiperheet ensisijaisesti perheille, joissa lyhytkasvuisuus on uusi asia. Tukiperheen kokemusta voidaan tarvita myös lapsen eri kehitysvaiheessa. Rahoituksesta riippuen vuonna 2013 aloitetaan vertaistukitoiminnan tehostaminen, josta erillinen kuvaus.

### **Perhetoiminta**

Toiminnan lähtökohtana ovat lapsiperheiden toiveet ja tarpeet. Tuetaan perheiden välistä yhteistoimintaa kokemusten ja tietojen jakamiseksi. Tapahtumissa perheille järjestetään mm. teemaluentoja ja -keskusteluja sekä toiminnallista ohjelmaa. Lapsille järjestetään hoito ja omaa toimintaa vanhempien luentojen ja ohjelmien aikana.

### **Nuorisotoiminta**

Nuoret. Noin 11 – 17 -vuotiaille järjestetään kesäleiri sekä ikäkautta vastaavaa ohjelmaa yhdistyksen muiden tilaisuuksien yhteyteen. Tavoitteena on innostaa nuoria mukaan toimintaan, auttaa tiedostamaan oma itsensä ja hyväksymään vammansa, motivoitumaan oman terveydentilansa aktiivisesta ylläpidosta sekä pyrkiä tukemaan heitä itsenäistymisessä.

Nuoret aikuiset. 18 – 30 -vuotiaille tarjotaan ikä- ja elämäntilannetta vastaavaa toimintaa sekä tuetaan heitä kokonaiselämäntilanteensa hallinnassa. Tapahtumien yhteydessä heille järjestetään suunniteltua

ohjelmaa sekä mahdollisuus omaehtoiseen toimintaan. Järjestetään tapahtuma, jossa on toiminnallisen teeman lisäksi mahdollisuus keskusteluihin lyhytkasvuisia nuoria aikuisia koskevista ajankohtaisista aiheista.

### **Muu toiminta**

Kuntoutustoiminta. Välitetään tietoa kuntoutusjärjestelmistä, sillä kuntoutuksilla voidaan merkittävästi auttaa ja tukea lyhytkasvuisia ”arkipärjäämisessä” ja täysipainoisen elämän mahdollistamisessa. Tapahtumissa järjestetään myös kokeilumahdollisuuksia lyhytkasvuille sopivista liikuntamuodoista ja niiden sovelluksista.

Toimitaan yhteistyössä kuntoutuspalveluja järjestävien tahojen kanssa. Edustajamme ovat asiantuntijaluennostoijoina sekä omissa että yhteistyötahojemme järjestämissä, lyhytkasvuista aiheuttaville diagnoosiryhmille suunnatuilla koulutuksissa, pienryhmätapaamisissa ja sopeutumisvalmennuskursseilla.

Lääketieteellinen toiminta. Lyhytkasvuuteen perehtyneet asiantuntijat tiedottavat lehtemme välityksellä lyhytkasvuista asioista ja myös tapahtumissamme on aiheeseen liittyviä luentoja. Tarvittaessa annetaan henkilökohtaista neuvontaa ja tukea. Tietoa annetaan ulkopuolisille tahoille ja sidosryhmille.

Yhteistyö muiden vammaisjärjestöjen kanssa. Yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi ollaan avoimia mahdollisille yhteistyöpyynnöille. Osallistutaan harvinaisten vammaisryhmien toimintaan liittyviin tilaisuuksiin.

### **KOULUTUSTOIMINTA**

Koulutustoiminnalla aktivoidaan jäsenistöä osallistumaan sekä oman yhdistyksen tapahtumien yhteydessä pidettäviin että muiden järjestämiin koulutustilaisuuksiin. Osallistujille korvataan toiminnasta aiheutuvia kuluja budjetin suomin mahdollisuuksin.

#### Vertaistukihenkilökoulutus

Vertaistukihenkilöiden koulutus on osa vertaistukitoiminnan tehostamista, josta kuvaus erikseen. Koulutus pyritään järjestämään alkuvuonna 2013. Se on suunnattu nykyisille vertaistukihenkilöinä jatkaville ja uusille vertaistukihenkilöille sekä perheille. Koulutus rahoitetaan yhdistyksen testamenttivaroista.

#### Koulutus vapaaehtoistoimijoille

Vapaaehtoistoimijoille järjestetään koulutusta tapahtumien ja toimintojen järjestämisestä. Käydään läpi järjestelyissä huomioitavia asioita, toimintamalleja, ohjeita ja käytössä olevaa materiaalia. Koulutus on suunnattu ensisijaisesti alueellisille yhdyshenkilöille sekä nuorisovastaaville.

#### Edunvalvontakoulutus

Vuonna 2013 järjestetään jäsenistön yhteinen kesätapahtuma. Viikonvaihteen ohjelmassa on sekä ohjattua, järjestettyä että vapaamuotoista ohjelmaa. Edunvalvontakoulutus muodostaa osan kesäviikonlopun ohjelmasta. Koulutuksessa tarjotaan ajantasaista tietoa asunnonmuutostöistä, kuljetuspalvelusta ja henkilökohtaisesta avusta ja muista lain mukaisista tukipalveluista.

### **ALUETOIMINTA**

Tapahtumia ja toimintaa järjestetään erilaisten teemojen merkeissä (esim. kesäpäivät ja pikkujoulut) yhteistyössä yhdyshenkilövastaavan, yhdyshenkilöiden ja yhdistyksen muiden toimintojen vastuuhenkilöiden kanssa. Alueelliset tapahtumat voivat olla myös kahden tai useamman alueen yhteistoimintaa. Tilaisuuksissa jaetaan kokemuksia ja annetaan tietoa lyhytkasvuudesta sekä palvelu- ja tukitoimista. Yhdyshenkilöille järjestetään koulutus toimintaedellytysten luomiseksi (ks. edellä koulutus vapaaehtoistoimijoille)

### **MUU SÄÄNTÖJEN MUKAINEN TOIMINTA**

## **Kokoukset**

Sääntömääräinen kevätkokous pidetään helmi-/maaliskuun aikana ja sääntömääräinen syyskokous marraskuun loppuun mennessä. Kokoukset järjestetään osana viikonlopputapahtumia, joissa on runsaasti oheishjelmaa: luentoja, neuvontaa, tuote-esittelyjä apuvälineistä, keskustelu- ja juttutupia eri teemoista. Tapahtumat tarjoavat mahdollisuuden sosiaaliseen kanssakäymiseen muiden samassa elämäntilanteessa olevien kanssa. Osallistujamääriltään ko. tilaisuudet ovat vuosittaisen toimintamme päätapauksia, joten niiden järjestelyihin panostetaan monin tavoin.

Johtokunnan kokoukset pidetään tarpeen mukaan, 5 – 10 kertaa vuodessa.

## **KANSAINVÄLINEN TOIMINTA**

Toiminnan tavoitteena on tiedonvälitys ja kokemusten vaihto lyhytkasvuisia koskevissa asioissa. Kansainvälisen ja pohjoismaisen toiminnan vastaavat hoitavat yhteyksiä kirjeenvaihdon muodossa ja tiedottavat asioista jäsenlehdessämme. Yhteyksiä ylläpidetään esim. tapaamisten muodossa muiden maiden lyhytkasvuisten henkilöiden ja yhdistysten kanssa.

## **JÄSENREKISTERIN UUDISTAMINEN**

Yhdistyslaissa vaaditaan, että yhdistyksen on pidettävä jäsenistään luetteloa. Kaikki yhdistyksen toiminta rakentuu jäsenten ympärille. Jäsenrekisteri on välttämätön yhdistyksen työkalu jäsenmaksulaskujen hallinnassa sekä jäsenlehtien ja muiden tiedotteiden lähettämisessä.

Nykyään yhdistyksen käytössä oleva jäsenrekisteri on auttamattomasti vanhentunut. Sen luonutta yritystä ei ole enää olemassa, mikä tarkoittaa, että rekisterille ei ole saatavissa käyttötukea eikä versiopäivityksiä. Täten rekisteriä ei ole myöskään mahdollista käyttää uusissa käyttöjärjestelmissä/tietokoneissa. Uuden jäsenrekisterin hankinta on siis välttämätöntä.

Jäsenrekisterin kriittisyyden takia sen uudistaminen on suunniteltava huolella. On määriteltävä nykytila: käyttötarkoitus, tiedot ja raportit, jotka ovat nykyisessä rekisterissä ja jotka tarvitaan myös uudessa järjestelmässä. Tämän lisäksi on huomioitava entistä paremmin toiminnan kehittyminen nykyisessä toimintaympäristössä ja sen asettamat vaatimukset ja mahdollisuudet järjestelmälle: nykyisen yhden vastuuhenkilön sijasta kahden tai kolmen vastuuhenkilön pääseminen rekisteriin, jotta ylläpito ei ole vain yhden henkilön vastuulla; eri vastuuhenkilöiden toimiminen eri puolilla Suomea; järjestelmän parempi toimivuus työkaluna suunnattaessa tiedotusta eri kohderyhmille (sidosryhmät, jäsenet jaettuna iän, alueen tms. kriteerin mukaan).

Näiden määritysten perusteella kartoitetaan sopivat palveluntarjoajat sekä tehdään tarjouspyynnöt. Rekisteri kehitetään tiiviissä yhteistyössä valitun palveluntarjoajan kanssa. Jäsenrekisterin uudistamisesta on vastuussa ensisijaisesti puheenjohtaja ja hänen ohellaan nykyiset nettisivujen ylläpitäjät. Uudistamiseen liittyy myös ajanmukaisten työvälineiden hankinta vastuuhenkilöille.

## **VERTAISTUKITOIMINNAN TEHOSTAMINEN 2013–2014**

Vertaistuen merkityksestä tehtiin kysely jäsenistön keskuudessa vuoden 2012 aikana ja se koettiin tärkeäksi. Vaikka yhdistyksen koko toiminnan merkitys on auttaa ja tukea jäseniä, vertaistuella on oma merkityksensä. On tullut selväksi, että yksilöltä toiselle tapahtuvan vertaistukitoiminnan merkitys on kasvanut ja myös asiat, joissa vertaistukea tarvitaan ovat entistä vakavampia. Tarve on havaittu käytännössä, kun yhdistykseen tulee eri väyliä (sähköposti, puhelin, facebook, tapaamiset) yhteydenottoja niin jäseniltä kuin yhdistyksen ulkopuolisilta yksilöiltä sekä sosiaali- ja terveystieteiden ammattilaisilta.

Vertaistukea tarvitaan hyvin erilaisissa elämäntilanteissa: sitä voi tarvita perhe, joka saa ensimmäisen tiedon lapsensa lyhytkasvuisuudesta tai joka tarvitsee apua käytännön vinkkejä lapsen kasvuun liittyvissä asioissa; sitä voi tarvita lyhytkasvuinen lapsi tai nuori koulutiellä tai opinnoissa ja uravalinnassa; sitä voi tarvita aikuinen lyhytkasvuinen miettiessään parisuhdetta, perhe-elämää tai kohdatessaan terveydellisiä haasteita.

Nykyiset vertaistukitoimijat ovat itse nostaneet esille ajatuksen toiminnan tukemisesta. Yhdistyksen johtokunnan ja vertaistukitoimijoiden kesken on todettu, että toiminta kaipaa määrätietoista ja systemaattista tehostamista. Projektin tavoitteet ovat kolmitahoisia: vapaaehtoistyö, jäsenoiminta sekä sidosryhmät.

Vapaaehtoistyön tehostamiseen kuuluu uusien vertaistukihenkilöiden rekrytointi, uusien ja vanhojen vertaistukihenkilöiden koulutus sekä vertaistukihenkilöiden sitouttaminen toimintaan ja toimintaedellytysten luominen vapaaehtoistoiminnalle.

Toiminta kohdistuu potentiaalsiin, uusiin ja vanhoihin jäseniin. Heille tarjotaan järjestelmällisesti ja entistä aikaisemmassa vaiheessa vertaistukea matalan kynnyksen osallistumisen mahdollistamiseksi sekä ongelmien ennaltaehkäisemiseksi.

Tarkoituksena on kartoittaa yhteistyötahoja sosiaali- ja terveysalan kentällä, jotta tietoisuus lyhytkasvuisuudesta sekä tarvittavasta ja tarjolla olevista vertaistukimuodoista lisääntyisi eikä tilanteet ehtisi kärjistymään.

Vertaistukihenkilöiksi ja -perheiksi haetaan uusia vapaaehtoisia. Vertaistukitoiminnan kehittäminen alkaa 2013 alkuvuodesta uusien ja jatkavien vertaistukihenkilöiden koulutuksella, joka rahoitetaan yhdistyksen testamenttivaroista. Tarkoituksena on tutustuttaa toimijat heti toisiinsa sekä tietenk in ohjeistaa vapaaehtoiset vertaistukitoimintaan ja saada näin lisäresursseja toiminnalle.

Yhdistyksen kaikissa eri tapahtumissa vertaistukitoimijat ovat aktiivisesti läsnä. He saattavat järjestää erilaisia tilaisuuksia, toimintaa tai keskusteluja. Nykyisiä jäseniä kannustetaan osallistumaan vertaistukihenkilöiden järjestämään toimintaan ja tuomaan myös omia kokemuksiaan esille.

Alkuvuoden koulutus ja läpi vuoden järjestetty toiminta luo pohjan vertaistukitoiminnan pelisäännöille ja kirjallisille toimintaohjeille.

Vertaistukitoiminnan kehittäminen keskittyy seuraavaan kahteen vuoteen, ja sen laajuus riippuu Raha-automaattiyhdistykseltä haettavasta rahoituksesta. Toiminnan tehostamisen hallinnollinen vastuuhenkilö on yksi johtokunnan jäsenistä, joka valitaan seuraavaksi kahdeksi vuodeksi, ja operatiivisesta toiminnasta ovat vastuussa ko. toimintavuoden vertaistukihenkilövastaava ja vertaistukihenkilöt. Toiminnan kehittämisen aikana kerätyt toimintamallit ja kokemukset pyritään juurruttamaan tulevienkin vuosien käytännöksi.

## **TAVOITTEET KESKIPITKÄLLE (5 v.) JA PITKÄLLE (10 v.) AIKAVÄLILLE**

Tärkeintä on yhdistyksen vakiintuneiden perustoimintamuotojen säilyttäminen. Yhdistyksen sääntöihin kirjatusta toiminnan tarkoitusta ja tavoitteita koskevistä asioista huolehditaan tarkoituksenmukaisella tavalla huomioiden meistä riippumattomat realiteetit/toimintamahdollisuudet. Toimitaan itsenäisenä omana yhdistyksenä unohtamatta verkostoitumisen ja toimintaamme tukevien, eri tahojen kanssa tehtävän yhteistyön arvoa. Ollaan avoimina uusille, toimintaa kehittäville ideoille. Resurssien puitteissa järjestetään vaihtuvia, teemakohtaisia ja/tai eri kohderyhmät huomioivia tilaisuuksia.

Oman vertaisryhmän avulla lyhytkasvuisia ja heidän läheisiään autetaan kohtaamaan nimenomaan lyhytkasvuisuuteen liittyviä asioita, jotka ovat vieraita muihin harvinaisiin vammaisryhmiin kuuluville. Järjestön kautta saatava asiantuntijuus ja vertaistuki edistävät kohderyhmän omaehtoista suoriutumista yhteiskunnassa. Järjestötyö aktivoi osallistumista ja antaa valmiuksia (yksilönä ja/tai ryhmänä) myös vaikuttamismahdollisuuksiin. Se edistää yksilön hyvinvointia ehkäisten myös syrjäytymistä ja/tai siihen liittyvien oireiden syntymistä.

Huomioidaan yleishyödyllisyyden näkökulma ja merkitys. Tiedottamisen ja vaikuttamisen muodossa toiminta kohdistuu jäsenistön lisäksi nk. suurelle yleisölle sekä tahoille, jotka työskentelevät lyhytkasvuisten parissa (eri alojen henkilöstö/viranomaiset/päätäjät jne.).

Tulevien vuosien toiminnan tavoitteena on toimia jatkossakin lyhytkasvuisten henkilöiden ja heidän perheittensä etujärjestönä Toiminta mahdollistaa ja tarjoaa heille vertaistuen lisäksi kattavan lyhytkasvuisuuteen liittyvien tietojen saamiseen.

*Hyväksytty Lyhytkasvuiset - Kortväxta ry:n sääntömääräisessä syyskokouksessa Ähtärissä 20.10.2012*